



Q1

Vi går **foran** og bygger  
fremtidens samfunn



bouvet

# Nøkkeltall

---

MNOK	JAN-MAR 2020	JAN-MAR 2019	ENDR. %	HELÅR 2019
Driftsinntekter	641,2	564,3	13,6 %	2 132,1
Driftsresultat (EBIT)	82,6	68,8	20,0 %	232,1
Ordinært resultat før skattekostnad	83,2	68,5	21,4 %	228,2
Periodens resultat	64,7	53,4	21,0 %	180,1
Netto operasjonell kontantstrøm	47,1	4,3	I/A	277,1
Likviditetsbeholdning	372,0	267,1	39,3 %	344,7
Antall ansatte (periodens slutt)	1 575	1 405	12,1 %	1 557
Antall ansatte (gjennomsnitt)	1 569	1 398	12,3 %	1 474
Resultat pr. utestående aksje	6,31	5,21	21,0 %	17,61
Utvannet resultat pr. aksje	6,24	5,16	20,8 %	17,44
EBIT-margin	12,9 %	12,2 %		10,9 %
Egenkapitalandel	31,1 %	29,2 %		29,4 %

## Om Bouvet

---

Bouvet er et ledende skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i privat og offentlig sektor med digitalisering og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som ny teknologi gir dem.

Vi har langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for mange virksomheter. Sammen jobber vi med innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Vår forståelse av kundenes virksomhet og vårt brede tjenestespekter innen informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring gjør at vi ofte velges som totalleverandør.

Våre kunder er viktige samfunnsaktører og samarbeidet med disse er vi med på å utvikle samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Vår nære relasjon til kundene er mulig fordi vi gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg til våre

standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Den digitale utviklingen skaper kontinuerlig endringer. For å kunne håndtere dette og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktig partner.

Med en regional modell med stor frihet for det enkelte kontor og den enkelte organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for å kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

Ved utgangen av første kvartal 2020 har Bouvet 1575 ansatte fordelt på 10 kontorer i Norge og tre i Sverige.

# Høydepunkter første kvartal

---

- Gjennomført frokostseminar innen endringsledelse med over 800 deltagere

---

- Gjennomført webinar innen «Hvordan jobbe hjemmefra med Teams» med over 6000 deltagere

---

- Vunnet konkurranser ved alle de regionale helseforetakene utlyst av Sykehusinnkjøp

---

- Ansatte endret raskt samhandling, kommunikasjon og arbeidsprosesser som følge av Covid-19

---

- Driftsinntektene øker med 13,6 prosent til 641,2 millioner kroner fra 564,3 millioner kroner i første kvartal i fjor

---

- Driftsresultatet øker med 20,0 prosent til 82,6 millioner kroner fra 68,8 millioner kroner i første kvartal i fjor

---

- EBIT-marginen er 12,9 prosent mot 12,2 prosent i første kvartal i fjor

---

- Kontantstrøm fra drift utgjør 47,1 millioner kroner sammenlignet med 4,3 millioner i første kvartal i fjor

---

- Antall ansatte øker med 18 til 1575 fra forrige kvartal og øker med 170 personer siste 12 måneder



KONSERNSJEFEN HAR ORDET

# Felleskap og felles innsats gir resultater

---

2019 var et år der det aller meste gikk Bouvets vei. Vi fikk en rekke nye kolleger, vant utallige kontrakter og resultatene var kjempebra. Vi suste inn i 2020 fulle av optimisme med kunder som trengte vår hjelp i utvikling av sine fremtidige og virksomhetskritiske løsninger. Frem til 12. mars opplevde vi fortsatt god vekst, normal drift og positiv utvikling. 12. mars måtte vi, som følge av Covid-19, tilpasse oss en helt ny situasjon. Alvoret, og det som ble en krise i verden, krevde resolutt omstilling hos både oss og hos kundene våre. I Bouvet opplevde vi nå økt samarbeid innen salg, utstrakt hjelp og samarbeid i prosjekter samt deling av fag og kompetanse på tvers av selskapet. Til tross for at enkelte kunder dessverre måtte redusere Bouvets engasjement, klarte vi likevel å opprettholde lønnsomheten også etter 12. mars. Vi har rett og slett forsterket fellesskapet i Bouvet i ukene etter! Resultatene i første kvartal ble meget bra.

Disse erfaringene tar vi med oss videre. Vi er optimister i Bouvet og tenker allerede på alle de mulighetene vi får etter hvert som samfunnet åpnes gradvis. Med vår kultur, våre verdier, vår kompetanse og alt vi har lært under krisen står vi i denne usikre tiden godt rustet. Vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» som ble laget i en tid hvor alle piler pekte oppover, har de siste ukene blitt et enda dypere og viktigere budskap.

Første kvartal i 2020 endte med gode resultater takket være innsatsen fra de ansatte i Bouvet. Omsetningen og resultatet ble bedre enn fjorårets. I tiden som kommer vil vi imidlertid oppleve mer usikkerhet og en mer utfordrende hverdag. Dette preger hele samfunnet. Vi opplevde heldigvis i første kvartal at de fleste kundene fortsatte samarbeidet med Bouvet uten å redusere omfanget av oppdragene. Det håper vi fortsetter, men vi må være forberedt på at kunder kan oppleve vanskelige tider og at det vil påvirke oss. I kvartalet har vi jobbet med kompetansebygging og har også videreutviklet vårt tjenestespekter. Denne utviklingen skjøt fart etter 12. mars da vårt samarbeid med kundene ble heldigitalt. Fra hjemmekontor og uten de vante møteplassene ble det behov for å endre

samarbeidsform. Dette førte til at vi måtte tenke nytt på samhandling, kommunikasjon og utvikling. Våre rådgivere og konsulenter innen tjenestedesign etablerte i rekordfart nye digitale arenaer for gjennomføring av workshoper som raskt ble implementert.

Rett før krisen kom gjennomførte vi et frokostseminar for over 800 personer hvor vi presenterte Bouvets tjenestetilbud og kompetanse innen endringsledelse. Dette ble enda mer aktuelt for våre kunder etter 12. mars. Covid-19 har også ført til at Bouvet omstilte kurstilbudet slik at kursene foregår digitalt. Vi tilbyr nå kurs som beskriver hva som kreves for fjernarbeid og hvordan opprettholde tilnærmet normal drift ved hjelp av digital samhandling og kommunikasjon.

Våre langsiktige kundeforhold har ført til at Bouvet har en balansert og solid kundeportefølje som gjør at vi er i en relativt gunstig situasjon. I kvartalet har vi fortsatt å utvikle samfunns-kritiske løsninger for det offentlige. Vi har også bidratt i digitalisering av kjernesystemene til store selskaper innen bl.a. transportnæringen og energisektoren. I tillegg var det et økende behov for gode e-handelsløsninger, og flere av våre



## “Det er med stor ydmykhet jeg har kunnet følge et Bouvetfelleskap som leverer når det gjelder som mest.”

kunder har i kvartalet benyttet Bouvet som leverandør av slike løsninger. Dessverre opplevde vi at noen kunder ble hardt rammet av krisen og derfor måtte stoppe, redusere omfanget av eller utsette oppdragene. Heldigvis har vi kunder, og da spesielt innen det offentlige, som videreførte oppdragene og som også har startet opp nye. Alt i alt har det vært god etterspørsel etter Bouvets kompetanse og tjenester.

I kvartalet opplevde vi et samfunn som ble brutalt annerledes etter at koronaviruset invaderte oss. Denne tiden har vært, og er, svært spesiell og det er vel heller ingen som vet hvor lenge dette varer. Etter 12. mars har alle i Bouvet holdt et høyt aktivitetsnivå, kundedialogen har gått bra, humøret har vært bra, kreativiteten har blomstret og nye måter å samarbeide på er prøvd ut. Det er med stor ydmykhet jeg har kunnet følge et Bouvetfelleskap som leverer når det gjelder som mest. Det har vært imponerende å oppleve den dugnadsånden og det humøret alle har vist og som førte til at de aller fleste raskt satt på hjemmekontor og kunne samhandle med kolleger og kunder. Kundene våre var også svært positive og tilrettela for videre samarbeid.

Etter 12.mars har arbeidssituasjonen vært annerledes for alle og krevende for ganske mange. Vi har i denne tiden hatt kontinuerlig dialog med de ansatte for å sikre at den nye arbeidsformen fra hjemmekontor har kunnet fungere tilfredsstillende. Vi opplever at de ansatte på en imponerende måte benytter mange verktøy for å holde kontakt med kolleger både når det gjelder samarbeid og også for å opprettholde det sosiale samholdet.

Samfunnet har fremdeles, og vil også i fremtiden, ha et økende behov for personer med god IT-kompetanse og kunnskap om bærekraft og bærekraftige forretningsmodeller. Bouvet har i den sammenhengen en viktig samfunnsrolle, og vi skal med vår kultur, våre verdier, vår kompetanse og alt vi har lært under krisen være en pådriver i arbeidet med å bygge det «nye» og mer bærekraftige samfunnet.

Sverre Hurum  
Administrerende direktør



# Finansielle resultater

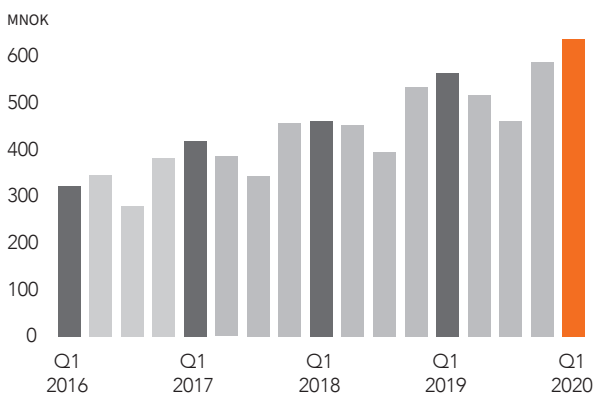
## Driftsinntekter

Bouvet hadde i første kvartal 2020 driftsinntekter på 641,2 millioner kroner sammenlignet med 564,3 millioner i første kvartal i fjor. Dette tilsvarer en økning på 13,6 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte øker med 75,0 millioner kroner tilsvarende 16,0 prosent sammenlignet med første kvartal 2019. Inntekter generert av innleide underkonsulenter øker med 5,0 millioner kroner som er en økning på 6,8 prosent fra første kvartal 2019. Øvrige inntekter er 18,3 millioner kroner i kvartalet mot 21,5 millioner første kvartal 2019.

Det var i første kvartal 2020 en arbeidsdag mer enn i første kvartal 2019 hvilket påvirker honorarinntektene generert av konsernets egne ansatte positivt med 7,5 millioner kroner. Videre påvirkes honorarinntektene generert av konsernets egne ansatte positivt med 57,7 millioner kroner av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 12,3 prosent. Prisene på konsernets timebaserte tjenester øker med 3,8 prosent i første kvartal 2020 sammenlignet med første kvartal 2019, hvilket fører til en økning i honorarinntektene på 21,9 millioner kroner. Honorarinntektene generert av konsernets egne ansatte påvirkes negativt med 7,0 millioner kroner av at faktureringsgraden for konsernets konsulenter reduseres med 1,0 prosentpoeng i første kvartal 2020 sammenlignet med første kvartal 2019. Øvrige forhold knyttet til blant annet ferie, permisjoner og sykefravær gir en reduksjon i honorarinntektene på til sammen 5,1 millioner kroner. Totalt påvirker dette honorarinntektene generert av egne ansatte positivt med 75,0 millioner kroner.

Det har i kvartalet samlet sett vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i første kvartal 2019 stod for 95,7 prosent av driftsinntektene.

## Driftsinntekter



I tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter første kvartal 2019, bidratt med samlet driftsinntekt på 27,4 millioner kroner i første kvartal 2020.

Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte eller kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. I første kvartal 2020 utgjorde underkonsulentenes andel av total omsetning 12,2 prosent sammenlignet med 13,0 prosent i første kvartal 2019.

## Driftskostnader

Bouvet hadde i første kvartal driftskostnader inklusive avskrivninger på 558,6 millioner kroner, opp fra 495,5 millioner kroner i første kvartal 2019. Dette tilsvarer en økning på 12,7 prosent. Personalkostnadene øker som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i tillegg til generell lønnsvekst. Konsernet har opplevd en generell lønnsvekst på 2,6 prosent over de seneste 12 måneder. Varekostnaden er 84,0 millioner kroner i første kvartal 2020 sammenlignet med 78,1 millioner kroner første kvartal i fjor, og består hovedsakelig av kjøp av underkonsulenttjenester, innleie av kursinstruktører og kjøp av programvare for videresalg. Økningen i varekostnader er i hovedsak knyttet til kjøp av underkonsulenttjenester. Andre driftskostnader øker med 5,8 prosent fra første kvartal 2019 og utgjorde 40,3 millioner kroner i kvartalet. Økningen i andre driftskostnader fra første kvartal 2019 skyldes i hovedsak økte kostnader til lokaler og IKT. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 16,0 millioner kroner sammenlignet med 14,6 millioner kroner i første kvartal 2019.

## Resultat

Driftsresultatet (EBIT) i første kvartal 2020 ble 82,6 millioner kroner sammenlignet med 68,8 millioner kroner i tilsvarende periode i fjor. Dette representerer en økning på 20,0 prosent. EBIT-marginen øker til 12,9 prosent, sammenlignet med 12,2 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt ble 64,7 millioner kroner i første kvartal sammenlignet med 53,4 millioner kroner i samme periode 2019. Utvannet resultat pr aksje for kvartalet ble 6,24 kroner sammenlignet med 5,16 kroner i første kvartal 2019.

## Kontantstrøm, likviditet og soliditet

Konsernets kontantstrøm fra driften var 47,1 millioner kroner i første kvartal 2020, sammenlignet med en kontantstrøm fra driften på 4,3 millioner kroner i første kvartal 2019. Kontantstrømmen påvirkes negativt av at arbeidskapital knyttet til kunder og andre kortsiktige fordringer i kvartalet øker med

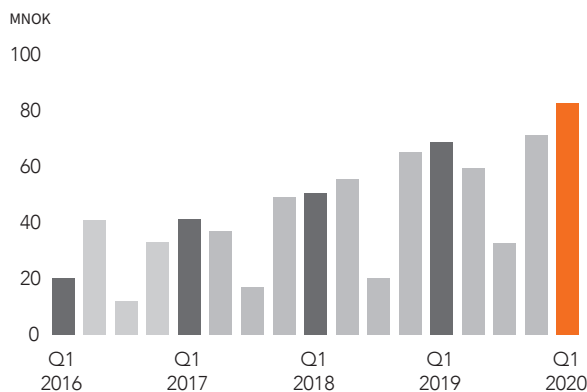
139,0 millioner fra fjerde kvartal 2019. Videre påvirkes kontantstrømmen positivt av at skyldige offentlige avgifter og skatter øker med 24,3 millioner sammenlignet med fjerde kvartal 2019. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld øker med 78,9 millioner kroner og påvirker kontantstrømmen positivt. Konsernets kontantstrøm fra driften siste tolv måneder er på 319,9 millioner kroner, resultat etter skatt for samme periode er 191,4 millioner kroner.

De samlede investeringene i kvartalet var 10,0 millioner kroner. Av dette er 7,6 millioner kroner knyttet til investering i varige driftsmidler og 2,6 millioner kroner til investering i immaterielle eiendeler. I første kvartal 2019 var de samlede investeringene 6,1 millioner kroner; hvorav 3,2 millioner kroner ble investert i varige driftsmidler og 2,9 millioner kroner ble investert i immaterielle eiendeler.

Konsernet har i hovedsak store, solide børsnoterte foretak og offentlige virksomheter i sin kundeportefølje. Konsernet har ikke opplevd tap på fordringer i kvartalet og har god kontroll og oversikt over fordringsmassen.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og bankinnskudd var ved periodens slutt 372,0 millioner kroner mot 267,1 millioner kroner ved utgangen av første kvartal 2019. Av bankinnskudd ved periodens slutt utgjør konto for ansattes skattetrekk 39,8 millioner kroner. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på 100 millioner kroner ved periodens slutt. Konsernet hadde ved kvartalets slutt 467 aksjer i eget eie. Egenkapitalen var ved

### Driftsresultat (EBIT)



kvartalets slutt 386,5 millioner kroner, som representerte en egenkapitalandel på 31,1 prosent. Tilsvarende tall for første kvartal 2019 var 332,4 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 29,2 prosent.

### Segmentrapportering

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.

### Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 50,9 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat: 49,1 %

### Omsetning per bransje



Olje og gass	27,9 %
Offentlig administrasjon og forsvar	27,2 %
Kraftforsyning	12,9 %
Transport	5,7 %
Info og kommunikasjon	5,0 %
Varehandel	5,0 %
Industri	4,5 %
Tjenesteyting	4,4 %
Bank og finans	3,4 %
Helse og sosiale tjenester	2,1 %
Annet	1,9 %



# Utvikling og marked

---

I første kvartal var markedet for Bouvets tjenester bra. Kundene hadde behov for kontinuitet og vår spisskompetanse for å få ønskede effekter ut av sine prosjekter. Dette ga gode resultater for Bouvet.

Digitalisering er en naturlig del av våre kunders forretningsutvikling i møte med endringer innen globalisering, demografi, brukeratferd, teknologi og nå nylig i håndtering av Covid-19 pandemien. Kompleksiteten har skapt uforutsigbarhet og flere virksomheter legger om til mer smidige arbeidsformer. I dette arbeidet har Bouvet bidratt med utviklingsteam som sammen med kundene, har etablert produktorientert utviklingsmetodikk og benyttet skyløsninger. Dette har påvirket Bouvets leveranse- og samarbeidsform og gitt økende etterspørsel etter rådgivningskompetanse innen agile coaching.

Nye måter å jobbe på og behov for en større endringsevne hos våre kunder har gjort at Bouvet frem til Covid-19-utbruddet opplevde en voksende etterspørsel etter rådgivning. Sammen med kunden har vi bidratt både strategisk og operativt til å ta ut effekter av pågående digitaliseringsinitiativer. For å få våre kunders ansatte med på endringsreisen har det vært økende fokus på de menneskelige faktorene, organisasjonskultur og brukeratferd i den enkelte virksomheten. Som følge av dette har det vært stor interesse og etterspørsel etter rådgivning innen endringsledelse.

Våre kunder søker etter kompetanse og nye arbeidsformer for å forstå digital brukeratferd, kundereisen og behov i egen organisasjon. Bouvet har i kvartalet opplevd god etterspørsel innen kommunikasjon og design frem til virusutbruddet. For at våre kunder skal kunne levere på egne virksomhetsmål har Bouvet bidratt med tverrfaglige team. Det vil si team med kompetanse og erfaring innen strategi, utvikling av forretningskritiske brukergrensesnitt og digital merkevare, kommunikasjon og teknologi.

Bouvet har i kvartalet erfart at endring fra prosjekt til produkt og nye arbeidsformer har vært en del av våre kunders tiltak for å øke egen innovasjonsevne. Bouvet har bidratt med helhetsforståelse innen forretning, teknologi, design og kommunikasjon. I løpet av kvartalet har Bouvet blant annet videreutviklet forretningskritiske applikasjoner som har ført til fornying og forbedring hos våre kunder.

Flere av våre kunder dreier mot å bli datadrevne virksomheter. Det gjør det mulig å introdusere nye forretningsapplikasjoner, levere resultater av innovasjonsinitiativer og være responsive

til raske endringer. Bouvet har i kvartalet hatt økende etterspørsel etter dataplattform, skyteknologi og omkringliggende tjenester i offentlig sektor, energisektoren og olje og gasssektoren. Dette har gitt kunden tilgang til å levere egne statistiske analyser, nye former for virksomhetsrapporter og muliggjort prediktivt vedlikehold som gir store forretningsgevinster.

Bouvet opplever fortsatt økende interesse etter bredden av våre tjenester. Etterspørselen etter vår kompetanse og erfaring innen systemutvikling har vært høy også i dette kvartalet. Bouvet har med vår tjenestebredde og helhetsperspektiv vært en viktig digitaliseringspartner for en rekke av våre kunder. Bouvet har i perioden jobbet med varierte typer oppdrag og teknologier som utvikling av digital tvilling, handelsløsninger basert på blockchain-teknologi og løsninger for AR/VR, samt sikkerhetsoppdrag som er et område med økende etterspørsel.

Som en del av den pågående digitaliseringsreisen er det økende krav til sømløs kommunikasjon og samhandling på tvers av nye roller og funksjoner uavhengig av hvor den enkelte ansatte sitter. Dette har skapt behov for innføring av nye digitale samhandlings- og kommunikasjonsplattformer. Bouvet har opplevd økt oppdragsmengde innen rådgivning og implementering av Microsoft Office365.

Bouvet har opplevd en økende interesse for kompetansebygging som følge av introduksjon av ny teknologi ettersom virksomheter digitaliseres. Kursavdelingen har hatt meget godt besøk og stor pågang etter bedriftstilpassede kurs. Mange virksomheter er midt i store omstillingsprosesser. Dette førte til at det i kvartalet ble gjennomført flere frokostseminarer med svært høy deltagelse. «Fra prosjekt til produkt» fikk stor oppslutning og «Endringsledelse - å lede mennesker i digitale omstillingsprosesser» hadde hele 800 deltagere.

Av kunder som har gitt Bouvet spennende oppdrag i kvartalet, kan nevnes Läkemedelsverket, Folkhälsomyndigheten, Trafikverket, Sveriges Kommuner och Regioner, Bybanen, Fjordkraft, Equinor, Bergen kommune, Handelsbanken, Nordland Fylkeskommune, NTNU, Statens Vegvesen, Aker BP, Petroleumstilsynet, Lyse, ConocoPhillips, Direktoratet for Økonomistyring, Delta og Parat, Stiftelsen ARKIVET og Falstadsenteret, Skatteetaten, Helse Sør-Øst, Oslo kommune, Kommunalbanken, Gjensidige, Viking Redningstjeneste, Entur og Statnett.



Sesam, et datterselskap av Bouvet, bidrar til at kunden raskt og kostnadseffektivt kan bevege seg mot å bli datadrevne virksomheter. Dette gjennom økt levetid på eksisterende støtte- og fagsystemer samtidig som data flyttes i skyen ved bruk av produktet Sesam Datahub Integration platform. Produktet gir kunden tilgang på data med høy kvalitet slik at de kan benyttes for å realisere nye og eksisterende virksomhetsmål. Sesam, sammen med eget partnernettverket, bidrar med rådgivning og implementering.

Sesam har i kvartalet fått 4 nye kunder og har ved utgangen av kvartalet 28 kunder.

Selskapet har kunder i Norge, Sverige og Tyskland. Av kunder som har valgt Sesam i kvartalet, kan nevnes Ikomm AS for å integrere og automatisere intern virksomhetsinformasjon, et ledende tysk legemiddelselskap for å kunne automatisere prosessen og sikre «compliance» med sine leverandører og samarbeidspartnere, Backe hvor Sesam har satt opp en Proof Of Concept for å kunne etablere en heldigital byggeprosess og oljeserviceselskapet MH Wirth hvor Sesam erstatter to eksisterende integrasjonsplattformer.

### **Effekter av Covid-19**

Mot slutten av kvartalet ble det i Norge og store deler av verden satt i gang omfattende tiltak for å redusere spredningen av et tidligere ukjent koronavirus. Virusutbruddet har hatt moderat påvirkning på selskapets omsetning og resultat i første kvartal.

Våre kunder innenfor de ulike sektorene har blitt rammet forskjellig. Bouvet har jobbet kontinuerlig sammen med kundene for å vurdere situasjonen og se hvordan vi kan finne gode løsninger tilpasset kundenes situasjon. I offentlig sektor har prosjektene blitt videreført i kvartalet, noen har blitt skalert opp og noen har startet før opprinnelig planlagt. Bouvet har blant annet hatt oppdrag for å håndtere situasjonen ved å utvikle rapporter om koronasituasjonen for krisestaben i Bergen kommune.

Som følge av våre kunders tilvenning til nye arbeidsformer, fokus på kostnadsreduksjon og redusert investeringsevne, har det mot slutten av kvartalet vært utsettelse av nye prosjekter. Bouvet har opplevd redusert etterspørsel, spesielt innenfor rådgivning, prosjektledelse og tjenestedesign. Dette har ført til økt konkurranse om de oppdrag som har startet opp.

Som følge av Covid-19 har Bouvet måttet omstille kurstilbudet. Bouvet har gjennomført webinarer blant annet innen «Hvordan jobbe hjemmefra med Teams» med over 6000 deltagere. Samtidig har kursavdelingen satt opp lynkurs om Office365 slik at våre kunder raskt kan ta i bruk digitale samhandlingsverktøy for å opprettholde produktiviteten og samholdet i organisasjonen. Resterende kurstilbud er tilpasset nytt digitalt format og dagens markedsbehov.



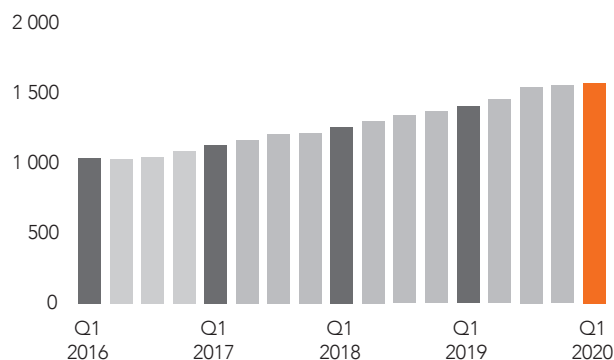
## Ansatte

Bouvet hadde ved kvartalets slutt 1575 ansatte. Antall ansatte har økt med 18 fra forrige kvartal og er en økning på 170 i forhold til samme kvartal i fjor

Bouvet har ambisjon om å være konsultentselskapet med de mest fornøyde medarbeiderne. Fornøyde medarbeidere bidrar til kvalitet i leveransene, fornøyde kunder og lavere turnover. Vi jobber kontinuerlig med å skape faglige utfordringer, trivsel, sosialt samhold og lagånd ved våre 13 kontorer i Norge og Sverige. En god sammensetning i alder, nasjonaliteter, erfaring og kompetanse gir et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø med gode forutsetninger for trygghet og læring.

Som følge av Covid-19 utbruddet i slutten av kvartalet har de fleste ansatte jobbet fra hjemmekontor. Erfaringene i kvartalet viser at produktiviteten har vært opprettholdt. Bouvet har vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold. Det har vært svært viktig å skaffe gode hjemmekontorløsninger for ansatte og tilrettelegge for fleksibel arbeidstid som følge av stengte skoler og barnehager.

Antall ansatte ved periodens slutt



Alle ansatte i Bouvet har jobbet for å ta vare på hverandre og skape en best mulig balanse mellom privatliv og arbeidsliv. Bouvet har i kvartalet fått flere nyansatte som har blitt tatt imot og inkludert fra hjemmekontor.



## Risiko

Risikobildet preges for tiden av COVID-19-pandemien. Foreløpig har pandemien hatt begrenset effekt. Men det er ventet at de generelle økonomiske ringvirkningene av pandemien vil bli betydelige. Dette vil kunne gi seg utslag i lavere etterspørsel etter Bouvets tjenester. Konsekvenser av lavere etterspørsel vil kunne være prispress og hardere konkurranse. De ekstraordinære tiltakene som myndighetene innfører påvirker også både Bouvet og kundene. Tiltakene fremover vil være avhengig av den videre utviklingen av pandemien og det er derfor usikkerhet knyttet til dette.

Generelt er konsernet til enhver tid eksponert for ulike former for operasjonell risiko, markedsrisiko og finansiell risiko. Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig med risikostyring og risikohåndtering. En nærmere redegjørelse om risiko er gitt i årsrapporten for 2019 på side 10 og 11, og i note 23. Se også punkt 10 under «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.



# Utsikter

---

Våre kunder møter et uforutsigbart marked med raske endringer hvor digitalisering er sentralt i utviklingen av et bærekraftig samfunn. Etablering av eksempelvis plattformer og bruken av tingenes internett, kunstig intelligens og maskinlæring vil ha stor påvirkning på virksomheters organisasjon, forretningsmodeller, tjenester og leveranser. Informasjonsteknologi og forretning vil bli sterkere integrert.

Det vil være behov for en kombinasjon av dyp kunde- og forretningsforståelse, kreativitet og teknologikunnskap, samt tverrfaglig rådgivningskompetanse for å håndtere kompleksiteten gjennom hele verdikjeden.

Som følge av Covid-19 forventes lavere vekst i markedet. Bouvets tre største sektorer er offentlig, olje og gass og energi. Det er en usikkerhet knyttet til markedsutviklingen i disse sektorene som følge av en lavere forutsigbarhet. En konsekvens er at flere kunder vil utsette oppstart av prosjekter. Konkurransesituasjonen forventes å øke på de oppdrag som gjennomføres. Olje- og gass-sektoren har også blitt rammet av en lavere oljepris som vil kunne føre til færre nye oppdrag og utsettelse av pågående oppdrag.

Krisesituasjonen har resultert i en rask endring i digital modenhet, endret brukeratferd og den generelle holdning i samfunnet til teknologi. Det forventes derfor at det vil åpnes for nye muligheter i arbeidet med digitalisering og organisasjonsutvikling med økt innovasjonsgrad.

Det er forventet at Bouvets oppdragssituasjon vil påvirkes forskjellig innenfor våre tjenesteområder. Tjenesteområder med redusert etterspørsel vil kunne oppleve dette helt til situasjonen går tilbake til det normale. Bouvet har derfor redusert rekruttering og avventer situasjonen samtidig som selskapet forsterker interne nettverk for leveranser og kompetansedeling på tvers av regioner.

Fornøye ansatte og tilrettelegging for tverrfaglig samhandling, åpenhet og kunnskapsdeling har vist at vi evner å ha en organisasjon med riktig kompetanse og personlighet for gjennomføring av kontinuerlig tjenesteutvikling. Bouvet er dermed fortsatt godt posisjonert for å kunne levere til våre kunder og bidra i samfunnsutviklingen.

## Kontaktpersoner

### Sverre Hurum

Konsernsjef/CEO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 913 50 047

### Erik Stubø

Økonomidirektør/CFO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 950 36 011

# Erklæring fra styret og daglig leder

---

Vi erklærer etter beste overbevisning at delårsregnskapet for første kvartal 2020 er utarbeidet i samsvar med IAS 34, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernet Bouvet ASAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet. Vi erklærer også, etter beste overbevisning, at delårsrapporten gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsperioden og deres innflytelse på delårsregnskapet, de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode, samt av vesentlige transaksjoner med nærstående.

Oslo, 19. mai 2020  
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn  
Styrets leder



Tove Raanes  
Styrets nestleder



Grethe Høiland  
Styremedlem



Ingeborg Steen Jensen  
Styremedlem



Egil Christen Dahl  
Styremedlem



Sverre Hurum  
Administrerende direktør



# Konsolidert resultatregnskap

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2020	UREVIDERT JAN-MAR 2019	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2019
<b>Driftsinntekter</b>	2	641 221	564 316	76 905	13,6 %	2 132 052
<b>Driftskostnader</b>						
Varekostnad		83 971	78 097	5 874	7,5 %	286 639
Personalkostnad		418 382	364 704	53 678	14,7 %	1 377 938
Avskrivninger varige driftsmidler	4	13 942	13 013	929	7,1 %	53 851
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 015	1 546	469	30,3 %	6 826
Annen driftskostnad		40 311	38 114	2 197	5,8 %	174 747
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>558 621</b>	<b>495 474</b>	<b>63 147</b>	<b>12,7 %</b>	<b>1 900 001</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>82 600</b>	<b>68 842</b>	<b>13 758</b>	<b>20,0 %</b>	<b>232 051</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>						
Renteinntekt		1 057	637	420	65,9 %	3 245
Annen finansinntekt		945	13	932	I/A	316
Rentekostnad		-1 154	-195	-959	I/A	-5 206
Annen finanskostnad		-277	-767	490	-63,9 %	-2 192
<b>Netto finansposter</b>		<b>571</b>	<b>-312</b>	<b>883</b>	<b>I/A</b>	<b>-3 837</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>83 171</b>	<b>68 530</b>	<b>14 641</b>	<b>21,4 %</b>	<b>228 214</b>
<b>Skattekostnad</b>						
Skattekostnad på ordinært resultat		18 494	15 088	3 406	22,6 %	48 081
<b>Sum skattekostnad</b>		<b>18 494</b>	<b>15 088</b>	<b>3 406</b>	<b>22,6 %</b>	<b>48 081</b>
<b>Periodens resultat</b>		<b>64 677</b>	<b>53 442</b>	<b>11 235</b>	<b>21,0 %</b>	<b>180 133</b>
Henføres til:						
Eiere i morselskapet		64 671	53 442			180 149
Ikke-kontrollerende interesse		6	0			-16
Utvannet resultat pr. aksje		6,24	5,16	1,07	20,8 %	17,44
Resultat pr. utestående aksje		6,31	5,21	1,10	21,0 %	17,61

# Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2020	UREVIDERT JAN-MAR 2019	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2019
Periodens resultat		64 677	53 442	11 235	21,0 %	180 133
<b>Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder</b>						
Omregningsdifferanser valuta		1 322	-516	1 838	I/A	-304
Sum andre inntekter og kostnader		1 322	-516	1 838	I/A	-304
<b>Totalresultat</b>		<b>65 999</b>	<b>52 926</b>	<b>13 073</b>	<b>24,7 %</b>	<b>179 829</b>
Henføres til:						
Eiere i morselskapet		65 993	52 926			179 845
Ikke-kontrollerende interesse		6	0			-16

# Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.03.2020	UREVIDERT 31.03.2019	ENDRING	ENDRING %	31.12.2019
<b>EIENDELER</b>						
<b>ANLEGGSMIDLER</b>						
<b>Immaterielle eiendeler</b>						
Utsatt skattefordel		1 853	0	1 853	I/A	1 133
Goodwill	3	33 548	32 591	957	2,9 %	32 722
Andre immaterielle eiendeler	3	36 671	35 288	1 383	3,9 %	35 932
Sum immaterielle eiendeler		72 072	67 879	4 193	6,2 %	69 787
<b>Varige driftsmidler</b>						
Inventar		24 990	25 002	-12	0,0 %	24 868
Kontormaskiner og kjøretøy		5 489	5 543	-54	-1,0 %	4 865
EDB utstyr		21 889	19 580	2 309	11,8 %	19 510
Rett-til-bruk-eiendeler	4	223 570	254 624	-31 054	-12,2 %	232 611
Sum varige driftsmidler		275 938	304 749	-28 811	-9,5 %	281 854
<b>Finansielle anleggsmidler</b>						
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	11	-1	-9,1 %	10
Andre langsiktige fordringer		2 027	1 889	138	7,3 %	1 927
Sum finansielle anleggsmidler		2 037	1 900	137	7,2 %	1 937
Sum anleggsmidler		350 047	374 528	-24 481	-6,5 %	353 578
<b>OMLØPSMIDLER</b>						
Igangværende arbeid	2	59 281	87 685	-28 404	-32,4 %	67 842
Kundefordringer		404 621	361 573	43 048	11,9 %	276 167
Andre kortsiktige fordringer		56 204	48 731	7 473	15,3 %	37 142
Likvide midler		371 994	267 094	104 900	39,3 %	344 725
Sum omløpsmidler		892 100	765 083	127 017	16,6 %	725 876
SUM EIENDELER		1 242 147	1 139 611	102 536	9,0 %	1 079 454



# Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.03.2020	UREVIDERT 31.03.2019	ENDRING	ENDRING %	31.12.2019
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>						
<b>EGENKAPITAL</b>						
<b>Innskutt egenkapital</b>						
Aksjekapital	5	10 250	10 250	0	0,0 %	10 250
Egne aksjer - pålydende verdi	5	0	-1	1	-100,0 %	0
Overkursfond		10 000	10 000	0	0,0 %	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 250	20 249	1	0,0 %	20 250
<b>Opptjent egenkapital</b>						
Annen egenkapital		365 456	312 142	53 314	17,1 %	296 706
Sum opptjent egenkapital		365 456	312 142	53 314	17,1 %	296 706
Ikke-kontrollerende interesser		801	0	801	I/A	795
Sum egenkapital		386 507	332 391	54 116	16,3 %	317 751
<b>GJELD</b>						
<b>Langsiktig gjeld</b>						
Leieforpliktelser	4	193 081	217 184	-24 103	-11,1 %	201 352
Utsatt skatt		0	82	-82	-100,0 %	0
Sum langsiktig gjeld		193 081	217 266	-24 185	-11,1 %	201 352
<b>Kortsiktig gjeld</b>						
Kortsiktig leieforpliktelser	4	33 214	36 839	-3 625	-9,8 %	33 520
Leverandørgjeld		63 824	70 565	-6 741	-9,6 %	51 661
Betalbar skatt		45 181	39 161	6 020	15,4 %	46 434
Skyldige offentlige avgifter		207 403	167 471	39 932	23,8 %	181 807
Fakturert ikke opptjent inntekt	2	10 521	11 183	-662	-5,9 %	11 268
Annen kortsiktig gjeld		302 416	264 735	37 681	14,2 %	235 661
Sum kortsiktig gjeld		662 559	589 954	72 605	12,3 %	560 351
Sum gjeld		855 640	807 220	48 420	6,0 %	761 703
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 242 147</b>	<b>1 139 611</b>	<b>102 536</b>	<b>9,0 %</b>	<b>1 079 454</b>

# Konsolidert kontantstrømoppstilling

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2020	UREVIDERT JAN-MAR 2019	HELÅR 2019
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>				
Ordinært resultat før skattekostnad		83 171	68 530	228 214
Betalte skatter		-19 798	-17 250	-44 732
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-175	-10	-168
Ordinære avskrivninger		13 942	13 013	53 851
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 015	1 546	6 826
Aksjebasert avlønning		2 205	1 983	8 044
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		-107 730	-111 467	-25 121
Endring i andre tidsavgrensninger		73 487	47 913	50 142
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		47 118	4 259	277 054
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>				
Salg av varige driftsmidler		201	32	568
Kjøp av varige driftsmidler		-7 599	-3 217	-16 433
Kjøp av immaterielle eiendeler	3	-2 590	-2 866	-8 921
Investering i datterselskap netto etter kontanter		0	0	812
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-9 988	-6 052	-23 973
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>				
Kjøp egne aksjer		0	0	-35 991
Salg av egne aksjer		0	0	21 152
Utbetalinger leieforpliktelser	4	-9 861	-9 501	-38 655
Utbetalinger av utbytte		0	0	-133 250
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-9 861	-9 501	-186 744
Netto endring i likvide midler		27 269	-11 294	66 337
Likvide midler i begynnelsen av perioden		344 725	278 388	278 388
Likvide midler ved periodens slutt		371 994	267 094	344 725

# Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGNINGS- DIFFERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERESSER	SUM EGEN- KAPITAL
Egenkapital pr. 01.01.2019	10 250	-1	10 000	20 249	257 244	-500	256 744	0	276 993
Periodens resultat					53 442		53 442		53 442
Andre inntekter og kostnader						-516	-516		-516
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					2 472		2 472		2 472
Egenkapital pr. 31.03.2019 (Urevidert)	10 250	-1	10 000	20 249	313 158	-1 016	312 142	0	332 391
Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Periodens resultat					64 671		64 671	6	64 677
Andre inntekter og kostnader						1 322	1 322		1 322
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					2 757		2 757		2 757
Egenkapital pr. 31.03.2020 (Urevidert)	10 250	0	10 000	20 250	364 937	518	365 456	801	386 507

# Noter

## Note 1: Regnskapsprinsipper

---

Delårsrapporten er avlagt i samsvar med internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) og fortolkninger fastsatt av EU, og er utarbeidet i henhold til IAS 34. Delårsregnskapet er ikke revidert og omfatter ikke all informasjon som kreves i et årsregnskap og bør ses i sammenheng med konsernets årsrapport for 2019.

De anvendte regnskapsprinsippene er de samme som ble anvendt i foregående regnskapsår.

## Note 2: Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhånds-definert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer

som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

### Spesifikasjon driftsinntekter:

TNOK	JAN-MAR 2020	JAN-MAR 2019
<b>Kontraktstype</b>		
Fast- og målpris	6 529	9 068
Variabelt priset	634 692	555 248
Sum driftsinntekter	641 221	564 316
<b>Bransje</b>		
Bank & finans	21 833	25 161
El. forsyning	82 630	56 660
Helse og sosial	13 616	13 446
Industri	28 703	26 943
Info og kommunikasjon	32 098	23 808
Off. adm. og forsvar	174 096	153 583
Olje og gass	178 869	144 571
Tjenesteyting	28 205	25 772
Transport	36 692	47 335
Varehandel	32 308	33 116
Andre	12 173	13 922
Sum driftsinntekter	641 221	564 316
<b>Offentlig/privat</b>		
Offentlig (100% eid)	326 106	283 268
Privat	315 115	281 048
Sum driftsinntekter	641 221	564 316
Igangværende arbeid	59 281	87 685
Fakturert ikke opptjent inntekt	10 521	11 183

På balansedagen var i alt MNOK 59,28 (31.03.2019: MNOK 87,69) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. I hovedsak er dette tjenester levert på løpende avregning, som ble fakturert kunder i begynnelsen av neste måned.

## Note 3: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER			JAN-MAR 2020	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER			JAN-MAR 2019
	SOFTWARE	GOODWILL			SOFTWARE	GOODWILL		
Bokført verdi 1. januar	30 989	4 943	32 722	<b>68 654</b>	27 906	6 165	32 944	<b>67 015</b>
Tilgang i perioden	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
Egenutvikling av software	2 590	0	0	<b>2 590</b>	2 866	0	0	<b>2 866</b>
Amortisering	-1 681	-334	0	<b>-2 015</b>	-1 290	-256	0	<b>-1 546</b>
Omregningsdifferanse valuta	0	164	826	<b>990</b>	0	-102	-353	<b>-455</b>
<b>Bokført verdi slutten av perioden</b>	<b>31 898</b>	<b>4 773</b>	<b>33 548</b>	<b>70 219</b>	<b>29 482</b>	<b>5 807</b>	<b>32 591</b>	<b>67 879</b>
Amortiseringssats	20 %	10-20 %	I/A		20 %	10-20 %	I/A	
Økonomisk levetid	5 år	5-10 år	Ubestemt		5 år	5-10 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineært	lineært	I/A		lineært	lineært	I/A	

Konsernet utvikler et software for salg, Sesam, som er en søkemotor for virksomhetsdata. Sesam kan samle all type informasjon, knytte denne sammen og benytte den sammensatte informasjonen til et spekter av verdifulle tjenester. Versjon 3 av Sesam ble ferdigstilt september 2016 med investeringskostnad TNOK 10 783. Versjon 4 av Sesam ble ferdigstilt desember 2017 med investeringskostnad TNOK 12 250. Versjon 5 er under utvikling og består av flere moduler. Modul GDPR ble ferdigstilt i juni 2018 og modul Swarm ble ferdigstilt juni 2019. Resten forventes ferdigstilt i løpet av andre kvartal 2020. Så langt er det investert TNOK 25 211 i versjon 5. Alle versjonene har en forventet levetid på 5 år.

## Note 4: Leieavtaler

### Rett-til-bruk-eiendeler

TNOK	HUSLEIEAVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	JAN-MAR 2020
Bokført verdi 1. januar	232 606	5	<b>232 611</b>
Tilgang i perioden	0	0	<b>0</b>
Avskrivning	-9 489	-5	<b>-9 494</b>
Omregningsdifferanse valuta	453		<b>453</b>
<b>Bokført verdi slutten av perioden</b>	<b>223 570</b>	<b>0</b>	<b>223 570</b>
Økonomisk levetid	1-9 år	1-2 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært	

### Leieforpliktelser

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2020	2021	2022	2023	2024	> 2024
Udiskonterte leieforpliktelser 31.03.2020	<b>242 582</b>	28 157	36 499	35 070	34 455	33 978	74 422

## Note 5: Aksjekapital og utbytte

AKSJER I TUSEN	31.03.2020	31.03.2019
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen i mai 2020 er NOK 8,25 pr. aksje.

### Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	31.03.2019
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	10 250	10 250	10 250	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	-1	0	-1

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 467.

## Note 6: Transaksjoner med nærstående parter

### Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret og ledelsen

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER			
		31.12.2019	KJØP	SALG	31.03.2020
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000			5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895			895
Grethe Høiland	Styremedlem	0			0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 640			1 640
Egil Christen Dahl	Styremedlem	453 502			453 502
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	462 068			462 068
Erik Stubø	Økonomidirektør	238 568			238 568
Sum		1 161 673	0	0	1 161 673

## Note 7: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

# Alternative resultatmål

---

The European Securities and Markets Authority (“ESMA”) publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

**EBITDA** er forkortelse for “earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization”. EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

**EBIT** er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

**Netto fri kontantstrøm** defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

**EBITDA-margin** defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

**EBIT-margin** defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

**Kontantstrøm margin** defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

**Egenkapitalandel** defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

**Likviditetsgrad** defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.



# Nøkkeltall konsern

TNOK	JAN-MAR 2020	JAN-MAR 2019	ENDR. %	HELÅR 2019
<b>RESULTAT</b>				
Driftsinntekter	641 221	564 316	13,6 %	2 132 052
EBITDA	98 557	83 401	18,2 %	292 728
Driftsresultat (EBIT)	82 600	68 842	20,0 %	232 051
Resultat før skattekostnad	83 171	68 530	21,4 %	228 214
Periodens resultat	64 677	53 442	21,0 %	180 133
EBITDA-margin	15,4 %	14,8 %	4,0 %	13,7 %
EBIT-margin	12,9 %	12,2 %	5,6 %	10,9 %
<b>BALANSE</b>				
Anleggsmidler	350 047	374 528	-6,5 %	353 578
Omløpsmidler	892 100	765 083	16,6 %	725 876
Sum eiendeler	1 242 147	1 139 611	9,0 %	1 079 454
Egenkapital	386 507	332 391	16,3 %	317 751
Langsiktig gjeld	193 081	217 266	-11,1 %	201 352
Kortsiktig gjeld	662 559	589 954	12,3 %	560 352
Egenkapitalandel	31,1 %	29,2 %	6,7 %	29,4 %
Likviditetsgrad	1,35	1,30	3,8 %	1,30
<b>KONTANTSTRØM</b>				
Netto operasjonell kontantstrøm	47 118	4 259	I/A	277 054
Netto fri kontantstrøm	37 130	-1 793	I/A	253 081
Netto kontantstrøm	27 269	-11 294	I/A	66 337
Kontantstrøm margin	7,3 %	0,8 %	I/A	13,0 %
<b>AKSJE INFORMASJON</b>				
Antall aksjer	10 250 000	10 250 000	0,0 %	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 533	10 248 736	0,0 %	10 228 839
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 370 258	10 351 368	0,2 %	10 332 463
EBIT pr. utestående aksje	8,06	6,72	20,0 %	22,69
Utvannet EBIT pr. aksje	7,96	6,65	19,8 %	22,46
Resultat pr. utestående aksje	6,31	5,21	21,0 %	17,61
Utvannet resultat pr. aksje	6,24	5,16	20,8 %	17,44
Bokført egenkapital pr. aksje	37,71	32,43	16,3 %	31,00
Utbetalt utbytte pr. aksje	0,00	0,00	I/A	13,00
<b>ANSATTE</b>				
Antall ansatte ved periodens slutt	1 575	1 405	12,1 %	1 557
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 569	1 398	12,3 %	1 474
Driftsinntekter pr. ansatt	409	404	1,2 %	1 447
Driftskostnader pr. ansatt	356	354	0,7 %	1 289
EBIT pr. ansatt	53	49	6,9 %	157

# Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer



# Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 13 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

## OSLO

Sørkedalsveien 8  
0369 Oslo  
Postboks 5327 Majorstuen  
0304 Oslo  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## ARENDAL

Frolandsveien 6  
4847 Arendal  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## BERGEN

Solheimsgaten 15  
5058 Bergen  
Telefon: (+47) 55 20 09 17

## GRENLAND

Uniongata 18  
Klosterøya  
3732 Skien  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## KRISTIANSAND

Kjøita 25  
4630 Kristiansand  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## STAVANGER

Laberget 28  
4020 Stavanger  
Postboks 130  
4065 Stavanger  
Telefon: (+47) 51 20 00 20

## HAUGESUND

Diktervegen 8  
5538 Haugesund  
Telefon: (+47) 52 82 10 17

## TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35  
7011 Trondheim  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## SANDEVIKA

Leif Tronstads plass 7  
1337 Sandvika  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## SANDEFJORD

Fokserødveien 12  
3241 Sandefjord  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## STOCKHOLM

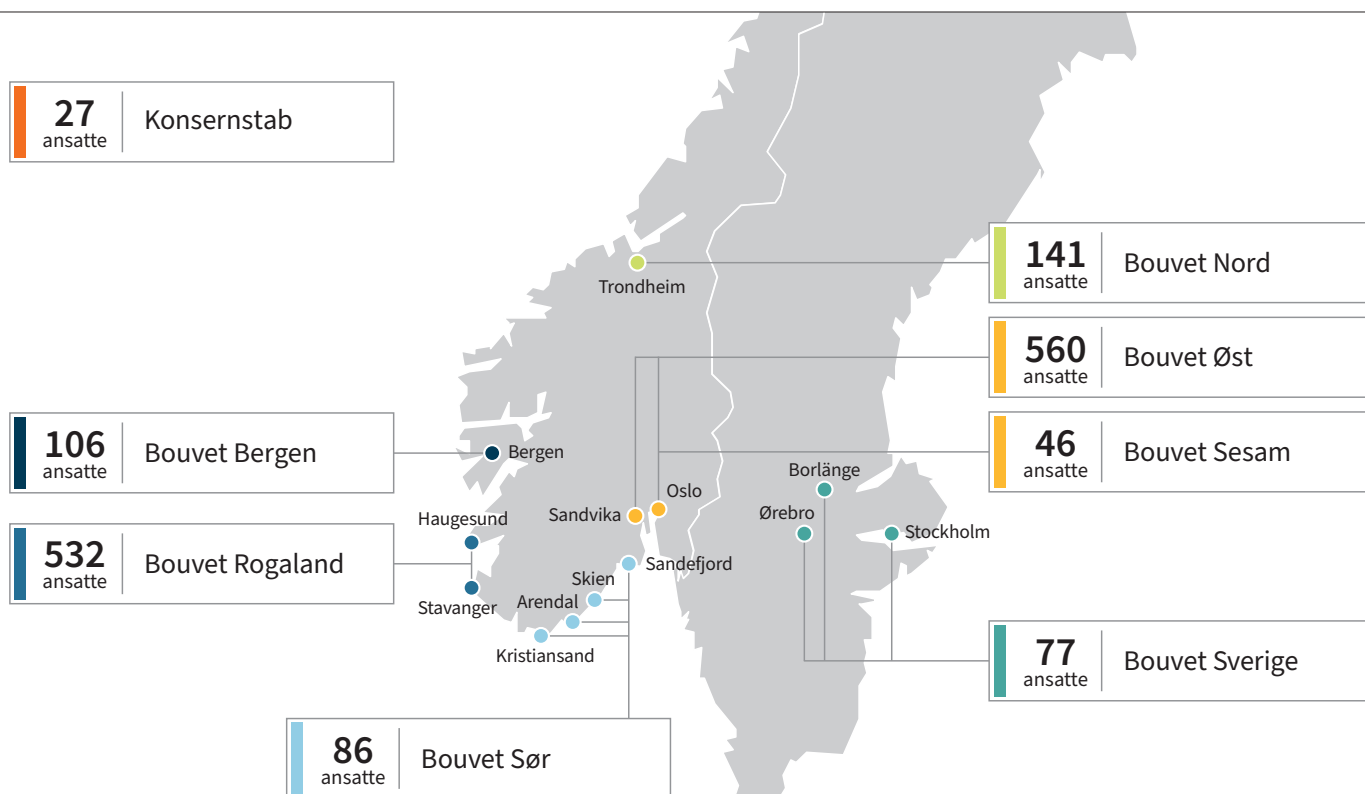
Östermalmsgatan 87 A  
114 59 Stockholm  
Telefon: (+46) 0 771 611 100



## BORLÄNGE

Forskargatan 3  
781 70 Borlänge  
Telefon: (+46) 0 771 611 100

## ÖREBRO

Kungsgatan 1  
702 11 Örebro  
Telefon: (+46) 0 709 431 411





I dette kvartalet har vi blant annet  
forandret, fornyet og forbedret:

- Digitaliserer og moderniserer norsk næringsliv
- Forbedrer digital samhandling internasjonalt
- Hjelper våre kunder med å forstå, ta i bruk og effektivisere skytjenester
- Forenkler arbeidshverdagen til saksbehandlere med digitalisering og automatisering
- Bidrar med opplæringstjenester for helsepersonell
- Digital tvilling i VR av verdens lengste og dypeste undersjøiske vegtunnel
- Optimaliserer brukeropplevelser med nye nettsider
- Støtter vår kunder gjennom deres endringsreiser
- Endringsledelse for innføring av velferdsteknologi
- Hjelper deg raskt i gang med salg på nett
- Hjelper deg å jobbe hjemmefra med Microsoft Teams
- Fasiliterer digitale arbeidsmøter med våre kunder
- Bistår Oslo kommune med rekrutteringsbase for frivillig helsepersonell
- Omnikanalstrategier for helhetlige kundeopplevelser på tvers av kanaler og kontaktpunkter



**bouvet**

[www.bouvet.no](http://www.bouvet.no)  
[www.bouvet.se](http://www.bouvet.se)